



capensis

Solutions Linux

**Fiche
RSE**





La RSE vue par Capensis

Depuis 2002, une seule chose compte pour Capensis : offrir à ses clients des solutions d'infrastructures Linux et Open Source pointues, en apportant une alternative compétitive aux environnements propriétaires.

Fidèle aux valeurs du Libre, Capensis apporte une attention particulière à sa démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) au travers d'engagements concrets et forts de sens.

Les 4 leviers



Social



Environnemental



Éthique



Économique

Nos thématiques d'actions

- 📁 Les conditions de travail
- ✚ La santé
- ♥ L'inclusion
- ✂ Le développement durable

Les conditions de travail

📁 Accord d'entreprise sur le temps de travail

Formalisation des avantages sociaux de la Capen'Team : modalités de flexibilité des horaires, 11 à 13 jours de RTT annuels, 1 jour de congé supplémentaire après 3 ans d'ancienneté (en plus des jours de la Convention Collective Syntec)...

📁 Charte de télétravail

Amélioration de l'équilibre vie professionnelle / personnelle des collaborateurs par une organisation de travail hybride : 50% sur site et 50% à distance. (Mise à jour en cours : nombre de jour(s) de télétravail au choix et possibilité de "full-remote")

📁 Parcours personnalisé - GPEC

Suivi régulier des capeneurs par leurs managers via des process éprouvés (entretiens annuels / professionnels) et un encadrement bienveillant pour assurer une progression de carrière stimulante.

Mobilité

Évolution des collaborateurs en leur offrant des opportunités de mobilité tant géographique que transverse (basculer d'un métier vers un autre, si les compétences sont avérées).

Développement des compétences

Mise en place du programme "Développe tes compétences" : plan de formation, transfert de connaissances en interne, supports de cours mutualisés, ouvrages et magazines dématérialisés disponibles sur l'intranet.

Autres dispositions

Salles de pause avec coin relaxation et jeux, événements de cohésion réguliers...

La santé

Mutuelle

15 % de plus que le taux de participation obligatoire en vigueur, soit une prise en charge à 65 %.

Forfait vélo / mobilité durable

Promotion de l'activité physique et de l'éco-mobilité en remboursant 50 € / an / capeneur pour :

- l'acquisition d'un vélo d'occasion,
- l'achat d'équipements de sécurité,
- l'entretien et la réparation d'un vélo existant.

Capen'Challenges

Organisation de défis sportifs pour lutter contre la sédentarité au travail et récolter des fonds au profit d'associations choisies par la Capen'Team : plus de 1.400 € reversés à l'initiative Urgence Ukraine de l'UNHRC en 2022 !

Adaptation des postes de travail

Quand un collaborateur en ressent le besoin, Capensis prend en charge l'aménagement de son poste en entreprise et en télétravail.



L'inclusion

♥ Partenariat avec Elise

Prise en charge des papiers, cartons et équipements bureautiques obsolètes par une Entreprise Adaptée (EA) spécialisée dans le traitement et la valorisation des déchets de bureau.

♥ Programme de mentorat avec StudWork

Accompagnement d'étudiants et de jeunes diplômés dans leur recherche de stage, alternance ou premier emploi par du coaching CV, lettre de motivation et entretien.

Le développement durable

✂ Partenariat Un toit pour les abeilles

Pour chaque nouveau client Canopsis, Capensis parraine l'installation d'une ruche de \pm 40.000 abeilles dans un rucher français partenaire et la plantation de 100 m² de jachère mellifère pour préserver la biodiversité.

✂ Autres dispositions

Pacte interne 0 gobelet jetable, dématérialisation des titres restaurants, achat de matériel informatique reconditionné, intégration de critères comme la proximité et les engagements écologiques dans la sélection de nos fournisseurs...



**Travaillons ensemble
à un monde meilleur**